

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 2 пгт Нагорск Кировской области

02 сентября 2020 г.


№ 40/3

**«Об утверждении Положения  
об оценке коррупционных рисков  
МКДОУ детский сад № 2 пгт Нагорск»**

В соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об оценке коррупционных рисков в МКДОУ д/с № 2 пгт Нагорск» (Приложение 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков. (Приложение 2)
3. Ответственному за профилактику коррупционных правонарушений обеспечить ознакомление работников с данным Положением.
4. Разместить «Положение об оценке коррупционных рисков в МКДОУ д/с № 2 пгт Нагорск» на официальном сайте учреждения в информационно телекоммуникационной сети Интернет.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
6. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ д/с № 2 пгт Нагорск  Т.А. Сысолятина



- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков содержит (далее - Карта)

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МКДОУ в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем МКДОУ.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в организации;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников, должности которых указаны в Карте или учредительные документы МКДОУ;
- в случае выявления фактов коррупции в МКДОУ.

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

### муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 пгт Нагорск

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Перечень должностей учреждения	Типовые ситуации	Меры по (минимизации) устранению коррупционного риска
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению Попытка несанкционированного доступа к электронным ресурсам. Замалчивание информации.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу в образовательную организацию..
Осуществление закупок и заключение контрактов на поставку товаров, работ и оказание услуг.	Заведующий, Заведующий хозяйством	Отказ от проведения мониторинга цен на товары, работы и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы, услуги. Заключение контрактов без соблюдения процедуры закупки, предусмотренной законодательством.	Проведения мониторинга стоимости товаров, работ и услуг. Соблюдение требований законодательства в сфере закупок. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий, Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц.

		расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Создание и организация работы постоянно действующей комиссии для проведения инвентаризации, выбытия материальных запасов и основных средств. Проведение ежегодной инвентаризации.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений органов самоуправления (Педагогический совет, Совет родителей и др.)
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники ДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МКДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий, заведующий хозяйством	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация контроля за дисциплиной работников,

			правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения	Заведующий	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений воспитателей
Проведение аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Прием в образовательное учреждение	Заведующий	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) Прием детей с незакрепленной за ДОУ территории, Отсутствие направления от РУО	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема в образовательное Учреждение. Соблюдение утвержденных правил приема воспитанников.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Заведующий, Воспитатели	Сбор воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте и на сайте «телефона доверия»